

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES DES CANDIDATS

Cette politique de protection des données personnelles a pour objet de vous informer en toute transparence des traitements que Tisserin Immobilier réalise lors de la collecte de vos données personnelles dans le cadre de l'étude de votre candidature à des postes proposés par le Groupe.

Nous veillons à ce que les informations que vous nous fournissez ou que nous collectons par le biais de notre site soient uniquement utilisées aux fins indiquées dans la présente politique. Cette politique s'inscrit dans le respect de la réglementation européenne relative à la protection des données personnelles et notamment du Règlement du 27 avril 2016 (le RGPD ou le GDPR), entré en application le 25 mai 2018 sur le territoire de l'Union Européenne.

Tisserin Immobilier utilise la solution d'HelloWork Recruteur dans le cadre de son processus de recrutement. Cette solution nous permet de centraliser les candidatures pour un poste ouvert ou les candidatures spontanées ainsi que les données personnelles des candidats associées.

QUELLES DONNÉES PERSONNELLES COLLECTONS-NOUS ?

Depuis notre site

Ces données ont été collectées directement auprès de vous.

Dans le cadre du process d'examen de votre candidature

Nous pouvons être amenés à traiter différents types de données personnelles, parmi lesquelles :

- des données d'identification (par exemple : nom, prénom et coordonnées etc.) ;
- des données personnelles (par exemple les informations d'ordre personnel indiquées dans votre Curriculum Vitae (CV)) ;
- des données relatives à la vie professionnelle et plus particulièrement les informations indiquées dans votre CV (par exemple formation, diplômes, parcours professionnel, compétences et qualifications etc.) ;
- des données rendues publiques à votre initiative (par exemple : profils issus des réseaux sociaux à caractère professionnel).

Dans le cadre du processus d'embauche si votre candidature est retenue

Lorsque votre candidature est retenue, nous sommes amenés à collecter des informations afin de préparer l'établissement de votre contrat de travail et votre embauche

- des données nécessaires à la rédaction de votre contrat de travail (par exemple copie de votre carte nationale d'identité, copie des diplômes, n° de Sécurité Sociale etc.) ;
- des données nécessaires à votre déclaration d'embauche auprès des organismes publics et sociaux ;
- des données nécessaires au respect des obligations légales, réglementaires ou en matière de conformité auxquelles nous pouvons être soumis.

Limitation de la collecte de données

Lors de ces collectes, nous nous engageons à ne vous demander que les données personnelles strictement nécessaires à la finalité du traitement concerné (principe de minimisation).

Exactitude de vos données personnelles

Il vous appartient de vous assurer de l'exactitude, de l'exhaustivité et de la mise à jour des données que vous nous transmettez. Nous vous invitons à nous informer en cas de modification de vos données personnelles survenant au cours de notre collaboration.

Données sensibles

Nous pourrions être amenés à collecter des données sensibles vous concernant si vous nous fournissez volontairement ces données. Dans un tel cas, ces informations sont transmises sous votre seule responsabilité et à votre seule initiative.

Nous vous déconseillons de nous transmettre spontanément des informations personnelles vous concernant qui soient susceptibles de révéler des données sensibles, bien qu'elles puissent vous permettre de démontrer certaines de vos aptitudes (par exemple, un engagement dans une association). Dans un tel cas, nous vous conseillons d'indiquer le but de l'association et non son Nom (le Nom de l'association pourrait par exemple, révéler votre orientation politique ou votre religion).

A QUELLES FINS COLLECTONS-NOUS OU UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Depuis notre site de recrutement

Les données collectées sont appelées à être utilisées dans le cadre de nos opérations de recrutement et de leur optimisation en permettant notamment le dépôt de votre candidature en réponse à nos offres d'emploi. Elles peuvent également nous permettre de vous tenir informés des offres d'emploi susceptibles de susciter votre intérêt.

Dans le cadre du process d'examen de votre candidature

Les données personnelles collectées peuvent être utilisées pour les finalités liées au traitement de votre candidature, dont :

- la prise de contact avec vous par téléphone ou par e-mail en complément de l'examen de votre CV ;
- l'organisation d'éventuels entretiens si votre candidature retient notre intérêt ;
- la prise de contact en cas de possibilités d'emploi futures autre que le poste spécifique pour lequel vous nous avez contactés ;
- la gestion de vos demandes d'informations ;
- la gestion et l'organisation du respect des obligations légales, réglementaires, conventionnelles ou de conformité du Groupe ;
- la gestion des éventuels recours ou réclamation.

Dans le cadre du processus d'embauche

Les données personnelles collectées sont nécessaires :

- à l'établissement de votre contrat de travail ;
- à la préparation de votre arrivée dans nos locaux ;

- au respect de nos obligations légales, réglementaires et en terme de conformité ou d'engagements souscrits par le groupe.

SUR QUEL FONDEMENT RÉALISONS-NOUS UN TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Pour notre site de recrutement

Les données collectées font l'objet de traitements effectués basés selon les cas sur :

- l'exécution de mesures précontractuelles ;
- notre intérêt légitime ;
- et dans certains cas spécifiques sur votre consentement.

Dans le cadre du process d'examen de votre candidature et dans le cadre de votre processus d'embauche

Le traitement de vos données personnelles est basé selon les cas sur

- l'exécution de mesures pré contractuelles ou contractuelles ;
- notre intérêt légitime ;
- le respect de nos obligations légales, réglementaires ;
- et de manière exceptionnelle, certains traitements peuvent nécessiter votre consentement préalable.

COMMENT EST ANALYSÉ VOTRE CV ?

Notre solution, éditée par Hellowork recrutement, facilite le dépôt de votre candidature sur notre site. Les données contenues dans votre Curriculum Vitae sont collectées pour permettre l'évaluation de votre profil, de vos compétences et de votre expérience.

L'analyse de votre profil est faite, par la ou les personne(s) en charge du recrutement de Tisserin Immobilier, en fonction de l'offre pour laquelle vous avez postulé.

Tisserin Immobilier ne prend aucune décision, à votre égard, fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative.

Acceptation du candidat

Aux fins d'utilisation de la solution Hellowork recrutement, le candidat doit accepter la présente politique de confidentialité. Cette acceptation est réalisée en cochant la case prévue à cet effet avant le téléchargement du CV et éventuellement de la lettre de motivation. Cette case à cocher contient un lien vers la présente politique de confidentialité.

L'utilisation de la solution ne peut se faire qu'après avoir pris connaissance du document et l'avoir accepté. A défaut, le candidat aura toujours la possibilité de poursuivre sa recherche d'offres d'emploi sans pouvoir déposer sa candidature.

QUI EST SUSCEPTIBLE D'ÊTRE DESTINATAIRE DE VOS DONNÉES ?

Nous veillons à ce que seules les personnes habilitées puissent accéder aux données personnelles. Les destinataires peuvent être :

Des services ou des entités du Groupe

Nous pouvons être amenés à communiquer, quand cela est nécessaire, certaines de vos données personnelles aux différents services concernés (p.ex. Service RH, managers au sein des entités du Groupe) pour des raisons organisationnelles, opérationnelles, de gestion administrative, de contrôle interne ou pour répondre à nos obligations légales, réglementaires ou conventionnelles.

Des tiers

Nous pouvons être amenés à communiquer, quand cela est nécessaire, certaines de vos données personnelles à nos prestataires techniques : hébergeurs, services d'envoi de courriers, d'audit et de sécurité informatique et à tout tiers auquel nous serions contraints de les communiquer en vertu d'une obligation légale ou d'une décision administrative ou de justice.

COMBIEN DE TEMPS SONT CONSERVÉES VOS DONNÉES ?

Vos données personnelles seront conservées pour la période nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement.

Sauf demande contraire de votre part, vos données personnelles sont conservées afin d'étudier la possibilité de vous proposer d'autres postes susceptibles de correspondre à votre profil et ce pendant une durée maximale de deux (2) ans à compter de votre dépôt de candidature sur notre site internet.

COMMENT ASSURONS-NOUS LA SÉCURITÉ ET LA CONFIDENTIALITÉ DE VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous prenons toutes les mesures de sécurité appropriées pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos données personnelles, en vue notamment de les protéger contre toute perte, destruction accidentelle, altération, ou accès non autorisé.

La sécurité est essentielle dans le cadre de nos activités. Quand nous recourons à des sous-traitants ou à des prestataires, nous les choisissons au regard des critères de qualité et de sécurité qu'ils sont en mesure d'offrir.

A ce titre, nous imposons à nos sous-traitants et à nos prestataires des règles de confidentialité au moins équivalentes aux nôtres. Des mesures permettant de contrôler les accès aux traitements et de sécuriser les communications des données personnelles sont mises en œuvre.

Toutes vos données sont traitées au sein de l'Union Européenne.

QUELS SONT LES GRANDS PRINCIPES DU RGPD ?

Conformément aux grands principes définis par le RGPD, nous prenons toutes les mesures nécessaires pour que vos données personnelles soient :

- traitées de manière licite, loyale et transparente ;
- collectées pour des finalités déterminées, explicites et légitimes ;
- adéquates et pertinentes au regard des finalités des traitements ;
- conservées conformément aux durées de conservation définies ;
- traitées de façon à garantir une sécurité appropriée.

COMMENT EXERCER VOS DROITS ?

Dans le cadre des traitements de données personnelles, vous bénéficiez d'un certain nombre de droits prévus par le RGPD.

Dans les limites et conditions autorisées par ladite Réglementation, vous pouvez lorsque cela est applicable :

- demander l'accès à vos données personnelles (droit d'accès) ;
- faire rectifier, mettre à jour et effacer vos données personnelles (droit de rectification et d'effacement), étant précisé que l'effacement ne peut intervenir que lorsque les données personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées et si le traitement était basé sur le consentement ;
- s'opposer au traitement de vos données personnelles pour des motifs légitimes ;
- demander une limitation des traitements de vos données personnelles (droit à la limitation) ;
- introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle ;
- recevoir ou demander le transfert de vos données personnelles vous concernant et que vous avez fournies au groupe (droit à la portabilité).

Vos droits s'exercent auprès de notre Délégué à la Protection des Données (DPO)

dpo@groupe-tisserin.com

POSSIBILITÉ DE RECOURS

En France, l'autorité de contrôle est la CNIL - 3 place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 - www.cnil.fr

ENFIN ... POUR ALLER PLUS LOIN

Pour toute question relative à la collecte et l'utilisation de vos données, vous pouvez contacter le Délégué à la Protection des Données (DPO) de Tisserin Immobilier :

dpo@groupe-tisserin.com

Cette politique est susceptible d'évoluer ou d'être modifiée.